



Lider Kadınlar

"Women in Leadership"

*Kadın yöneticilere özel
liderlik gelişim programı*



Genel Bakış



Programın Süresi

1. Modül: 3 Gün
2. Modül: 2 Gün



Programın Dili

Türkçe



Programın Yeri

41 North Business School
Learning Hub, Ferko Signature B4, 1 Levent İstanbul



Türkiye'nin neden kadın liderlere daha fazla ihtiyacı var?

Soruyu "Türkiye'nin yetkin kadın liderlere ihtiyacı var mı?" olarak değiştirsek yanıtların herkes tarafından "kesinlikle evet" olarak düşünülmeden verileceği aşikâr. Ancak soruyu "Neden kadın liderlere daha fazla ihtiyacımız var?" olarak soracak olursak, Dünya Ekonomik Forumu 2017 rapor sonuçları bu soruya en iyi yanıtı oluşturuyor.

Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Raporu 2017 araştırmasında 144 ülkenin verileri kullanıldı. Puanlar 0 ile 1 arasında değişmekte olup en iyi puan 1.00 olarak skorlanıyor. Sıralamada Türkiye, küresel cinsiyet eşitsizliği skoruyla (0.625) 144 ülke arasında maalesef 131 inci sırada.

Kültürel cinsiyet eşitsizliği sıralamasında Türkiye'nin altında yer alan ülkeleri (düşük puan sıralamasına göre) inceleyecek olursak, Türkiye'nin yalnızca şu ülkelerden birkaç basamak yukarıda olduğunu görüyoruz: Moritanya, Fildişi Sahili, Mısır, Ürdün, Fas, Lübnan, Suudi Arabistan, Mali, İran, Çad, Suriye, Pakistan ve Yemen.

Türkiye'de 2017'de sağlık, hayatta kalma ve eğitime ulaşabilme eşitliği artarken politikaya katılımda eşitsizlik oranı vahim (0.088). Türkiye'nin ekonomiye katılım yolunda kat etmesi gereken uzun bir yolu olduğu da bir hayli açık (0.471). Ülkenin sosyal, kültürel, siyasi, sanayi, teknoloji gelişiminde ve buna bağlı olarak ekonomik ilerleyişinde lider kadınların katkıları dünyada olduğu gibi Türkiye'de de büyük önem taşıyor.

Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Raporu; Türkiye

🏆 **SIRALAMA: 131**

📊 **PUAN: 0.625**

Ekonomiye Katılım

🏆 **SIRALAMA: 128**

📊 **PUAN: 0.471**

Eğitime Erişim

🏆 **SIRALAMA: 101**

📊 **PUAN: 0.965**

Sağlık ve Hayatta Kalma

🏆 **SIRALAMA: 59**

📊 **PUAN: 0.977**

Politikaya Katılım

🏆 **SIRALAMA: 118**

📊 **PUAN: 0.088**

Prof. Dr. Deniz Saral

Kurucu Dekan, 41 North Business School

*"Farkında olmadığımız
birşeyi değiştiremeyiz,
ama bir kere farkında
olduğumuzda, ister
istememez değişiriz."* -

Sheryl Sandberg
Facebook COO



*"Beceremediğiniz
bir şeyi yapın.
Başaramayın. Bir
daha deneyin. İkinci
seferinde daha
başarılı olun. Cambaz
ipinden düşmeyenler
yalnızca, ipin üzerine
asla çıkmayanlardır."*

-

Oprah Winfrey



Kadınların liderlik yolculuğunu destekliyoruz

41 North Business School olarak kadın yöneticilerimizin üst yönetim basamaklarına çıkma yolunda karşılaşmış olduğu engellere karşı son derece duyarlıyız. Bu nedenle kadın liderlere yönelik bir program geliştirmek ve bunun da ötesinde konuyu gündemde tutacak bir platform yaratmak gerekliliğini hissettik.

“Women in Leadership” programı; yoğun şekilde pratik yapmaya dayalı, kişiselleştirilmiş bir program olarak tasarlandı.

Okulumuzun farklılaştığı alan, pedagojik öğrenme, oyunlaştırma gibi yöntemler ile eğitimin farklı tekniklerle verilmesindedir. Kadın liderler için tasarlanan eylem öğrenme setleri, yöneticilerin içlerindeki cevheri yeniden keşfetmelerine ve başarı basamaklarında yükselirken önlerine çıkan engelleri aşmalarına yardımcı olacak.

Programa dahil olan kadın yöneticiler, birebir ve grup koçluk seanslarıyla, derslerde öğrendiklerini kendi liderlik gereksinimlerine uygulama fırsatına sahip olacak; kişiselleştirilmiş bir eylem planı oluşturarak öğrendikleri teknikleri ofislerine döner dönmez hayata geçirmeye başlayabilecekler.

Prof. Dr. Aslı Yüksel Mermod
Akademik Direktör



Neden kadınlara özel bir program?

Şirketlerin yönetiminde cinsiyet çeşitliliği, şirketlerin daha rekabetçi, yenilikçi ve müşteri/çalışan odaklı olmalarına yardımcı oluyor.

Tüm dünyada üniversite mezuniyetinde ve ilk işe girişlerde eşit seviyelerde olan cinsiyet dağılımı, şirket yönetim pozisyonlarında kadın lider oranlarında %5'lere kadar düşüyor. 2018'de Fortune 500 CEO'larının sadece %5'i kadın... Diğer yandan aynı endüstri ve rollerde %35'lere varan kadın-erkek kazanç eşitsizliği oranı, iş dünyasında önemli bir sorun olmaya devam ediyor.

Bu program, yöneticilik yıllarının başından üst yönetim kademelerine gelene kadar giderek azalan cinsiyet çeşitliliğinin kadınlarla dengelenebilmesini sağlamak ve üst düzey yöneticilik aday havuzunda daha fazla kadın yönetici adayın kalmasını desteklemek için kadın yöneticilere özel hazırlandı.

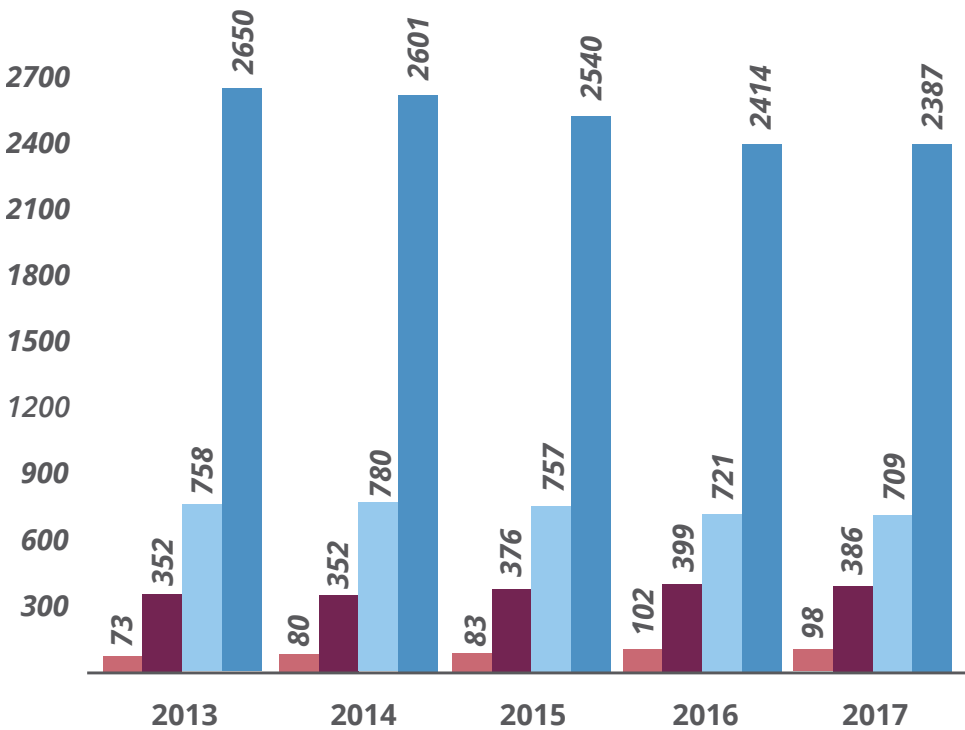
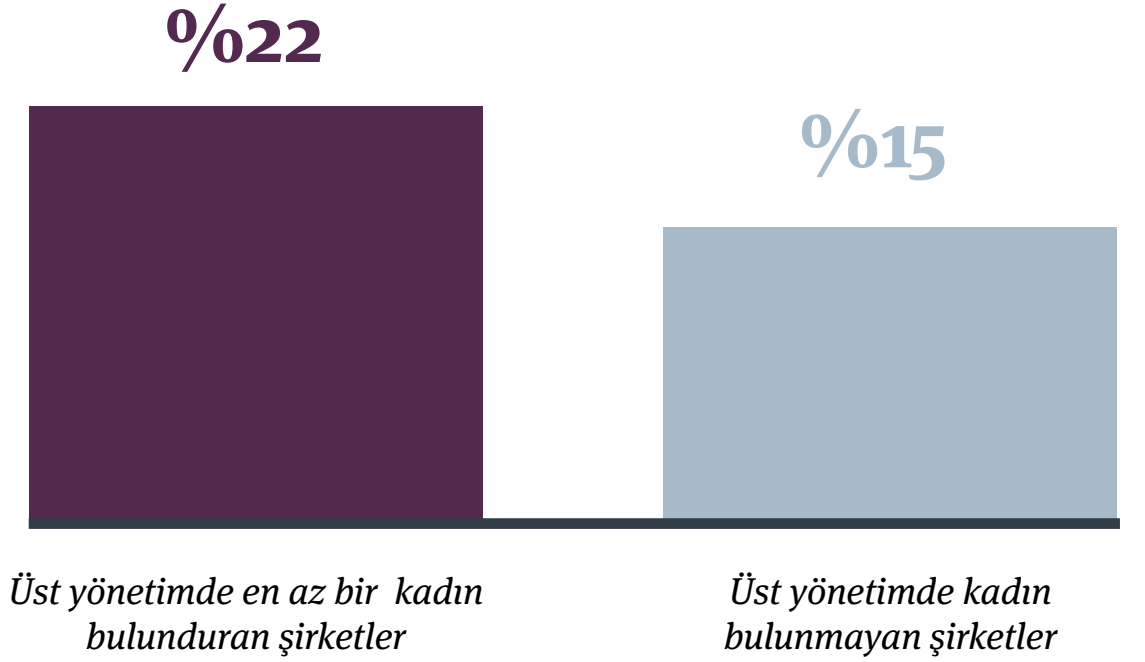
41 North Business School, kadın yöneticilerin dışıl gerçekliklerini koruyarak etki alanlarını genişletmelerini ve özgün stillerinde bir kadın lider olmalarını teşvik etmek için "Women in Leadership" programını oluşturdu. Akademik temelli ve özgün bir eğitim yaklaşımı ile verilen program, aslında bir sosyal platform olarak tüm kadın liderlerin birbirlerini destekleyecekleri bir öğrenme ve paylaşma ortamı sunuyor.

Yeliz Kum Ezercan
Kurucu, Direktör



YÖNETİCİ POZİSYONUNDAKİ KADIN ERKEK ORANI

Üst yönetimde kadınların yer almasının şirketlerin finansal performansına olumlu katkı olduğu gözlemlenmiştir

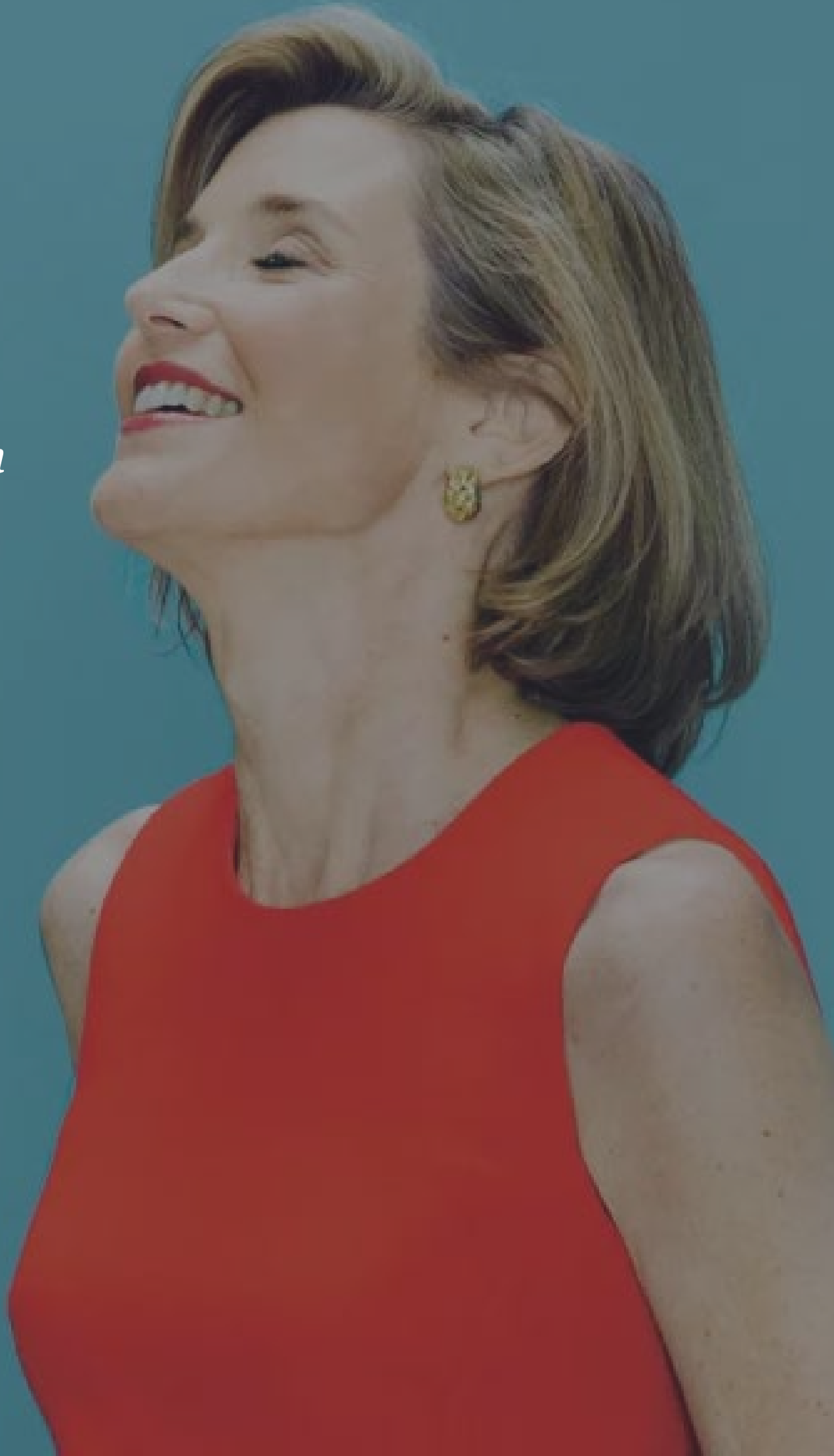


BIST şirketlerinde 2012-2017 yılları arası Yönetim Kurulu üye ve bağımsız üye toplamının cinsiyetlere göre dağılımı

*"Çeşitliliğin gücü
çeşitliliğindedir,
çeşitli bir grup insanı
bir araya getirip
hepsinden aynı
şekilde davranmasını
beklemek değil..." -*

Sallie Krawcheck

Ellevest CEO



NEREDE?

41 NORTH BUSINESS SCHOOL - LEARNING HUB

“İş dünyasının ve sosyal hayatın kalbinin attığı Levent Büyükdere Caddesi üzerinde Ferko Signature’da yer alan ve son teknoloji ile donatılmış öğrenme alanları sizi bekliyor.”



Ferko Signature Building

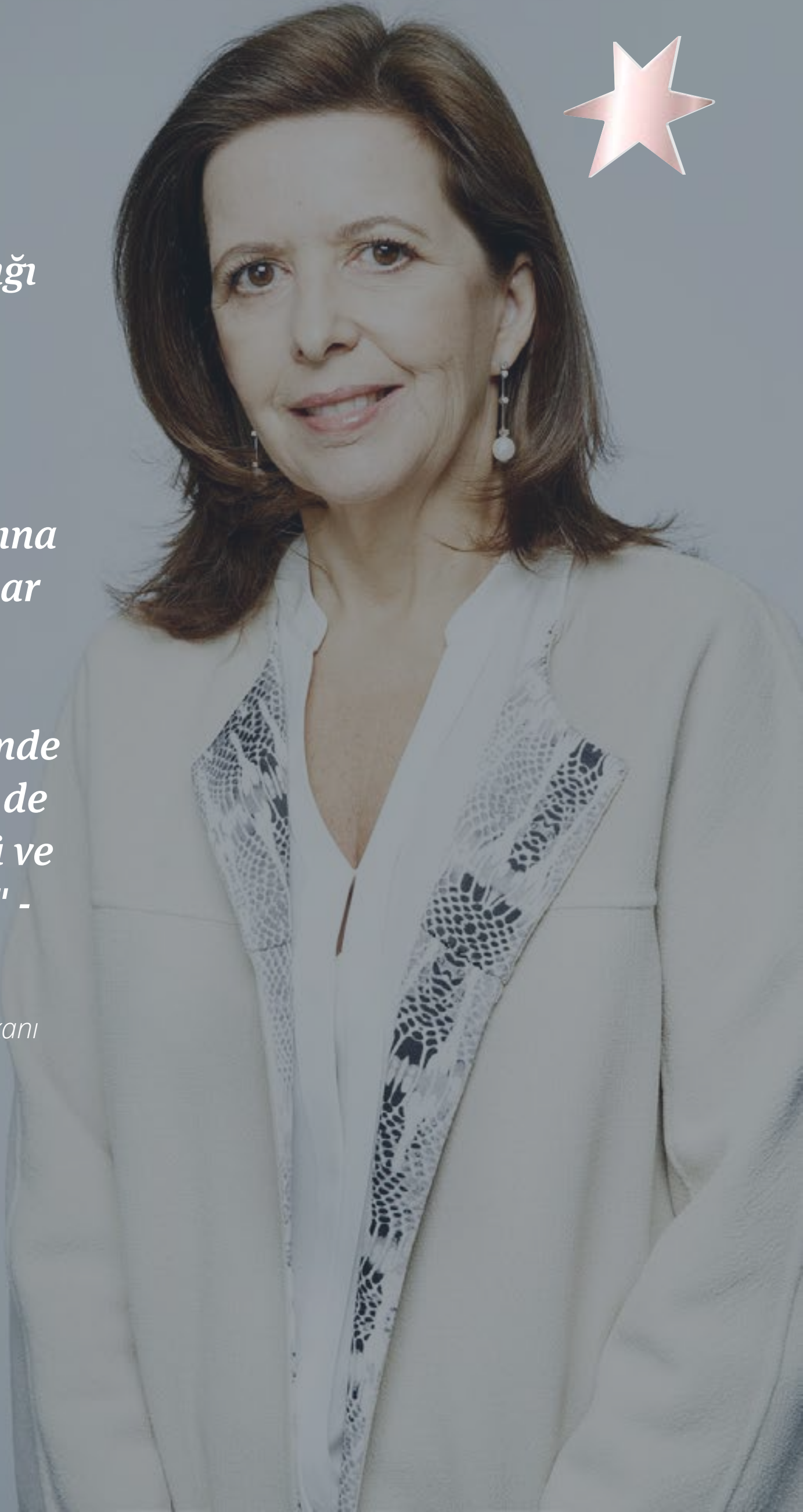
Büyükdere Cad. 175, 34394 Levent
İstanbul, Turkey



"Cinsiyetler arası dengenin yaratıcılığı ve yenilikçiliği desteklediğine ve nihayetinde daha iyi iş sonuçları almamızı sağladığına inanıyoruz. Kadınlar potansiyellerini tam olarak gerçekleştirdiklerinde hem iş hayatı hem de toplum daha güçlü ve daha başarılı olur" -

Sophie Bellon

Sodexo Yönetim Kurulu Başkanı





Kimler için?



41 North Business School, "Lider Kadınlar" programında liderlik yetkinliklerini geliştirerek kendisini kariyerindeki bir sonraki role hazırlayan en az 3 yıl yöneticilik deneyimine sahip kadın yöneticiler için benzersiz bir akademik eğitim deneyimi sunuyor.





41 North Business School "Women in Leadership" Modeli

KENDİNİ TANIMA

Bu programın amacı kadın yönetici olarak sizi bambaşka bir insana dönüştürmek değil, daha fazla özgüven ve etki sahibi olarak kendiniz olmanıza yardımcı olmaktır.

Program önce sizden eğitim süresince ve sonrasında neleri başarmak istediğiniz üzerine düşünmenizi, iş ortamınızda karşılaştığınız zorlukları ve ele almak istediğiniz gelişim alanlarınızı belirlemenizi isteyecek. Kendi yönetim becerileriniz ve gelişim gereksinimlerinize ilgili bir anketi yanıtlamanız beklenecek.

Ayrıca iki ilave ödeviniz olacak: önce organizasyonunuzdaki konumunuza dair, sonra da karşılaştığınız zorlukları anlatan birer yazı hazırlayacaksınız. Bu iki yazı akademisyenlerimiz tarafından "durum haritası ve aksiyon planı" çıkarmak üzere kullanılacak ve programda size özel öğrenme hedefleri belirlememize yarayacak.

HEDEF BELİRLEME

Amacınız nedir? En etkili organizasyonlar bireysel farklılıkların beslendiği, işin anlamlı olduğu ve kişilerin katma değer yarattığı yerlerdir. Program kazanımları sayesinde şirket içindeki yolculuğunuzun rotasını siz çizeceksiniz, ekip üyelerinizi sizi takip etmeye teşvik ederek insanlar üzerindeki etkinizin farkına varacaksınız.

GÜÇLÜ YÖNLERİNİ DESTEKLEME

En güçlü yönlerinizi ve etrafınızdaki insanların üzerinde hayranlık yarattığınız özelliklerinizi tanımlayacak ve liderlik etkinizi kuvvetlendirmek üzere bu özellikleri daha etkin bir biçimde nasıl öne çıkaracağınızı öğreneceksiniz.



İKNA VE ETKİLEME

İkna ve etkileme becerilerinizi geliştirmek için etkisi kanıtlanmış taktikleri uygulamayı öğrenecek, işbirlikçi ve destekleyici bir ortamda fikirlerinize nasıl destek kazanacağınızı keşfedeceksiniz.

BAŞKALARINI ANLAMA VE KİŞİLERARASI PROBLEM ÇÖZME

İnsan ilişkilerine dair sorunları başarılı bir şekilde çözmenin yolu kendini tanımaktan ve diğer insanların psikolojilerini doğru okuyabilmekten geçer. Programda insanları ikna ve motive etme yollarını ve stratejilerini öğrenecek ve güvenilir bir ortamda bu teknikleri deneyebileceksiniz. Grup çalışmaları, rol yapma, birebir ve grup koçluk seansları sayesinde yeni davranış şablonlarının alıştırılmalarını yapacaksınız. Tüm bu alıştırımlar belli başlı zorlukları ele almanıza, yeni davranış biçimleri oluşturmanıza ve başkaları üzerinden başarıya ulaşmanıza yardımcı olacak temel becerileri şekillendirecek.



Nasıl bir öğrenim deneyimi?

Women in Leadership Programı yoğun şekilde pratik yapmaya dayalı, kişiselleştirilmiş bir programdır.

KİŞİSELLEŞTİRİLMİŞ YOLCULUK

Birebir ve grup koçluk seanslarında, derslerde öğrendiklerinizi kendi liderlik gereksinimlerinize uygulama fırsatına sahip olacaksınız. Kişiselleştirilmiş bir eylem planı oluşturarak öğrendiğiniz teknikleri iş yerinize döner dönmez hayata geçirmeye başlayacaksınız.

TEMEL ALANLARDA MASTERCLASS'LAR

Programın ikinci ve üçüncü modüllerinde aşağıdaki konularda hedef odaklı yerli ve yabancı akademisyenlerin vereceği masterclass'lara katılacaksınız:

◆ **İkna** ◆ **İletişim** ◆ **Kişisel İmaj** ◆ **Networking**
◆ **Sunum** ◆ **Anlaşmazlık Çözme**

İŞ DÜNYASINA DAİR GERÇEK İÇ GÖRÜLER

Her bir modül sonrasında gerçekleşecek oturumlarda,

kurumlarında değer yaratmış iş liderleri ile bir araya gelecek, ilham veren liderlik yolculuklarını ilk ağızdan dinleyebilecek, eğitmenlerimiz ile birlikte analiz edebileceksiniz.

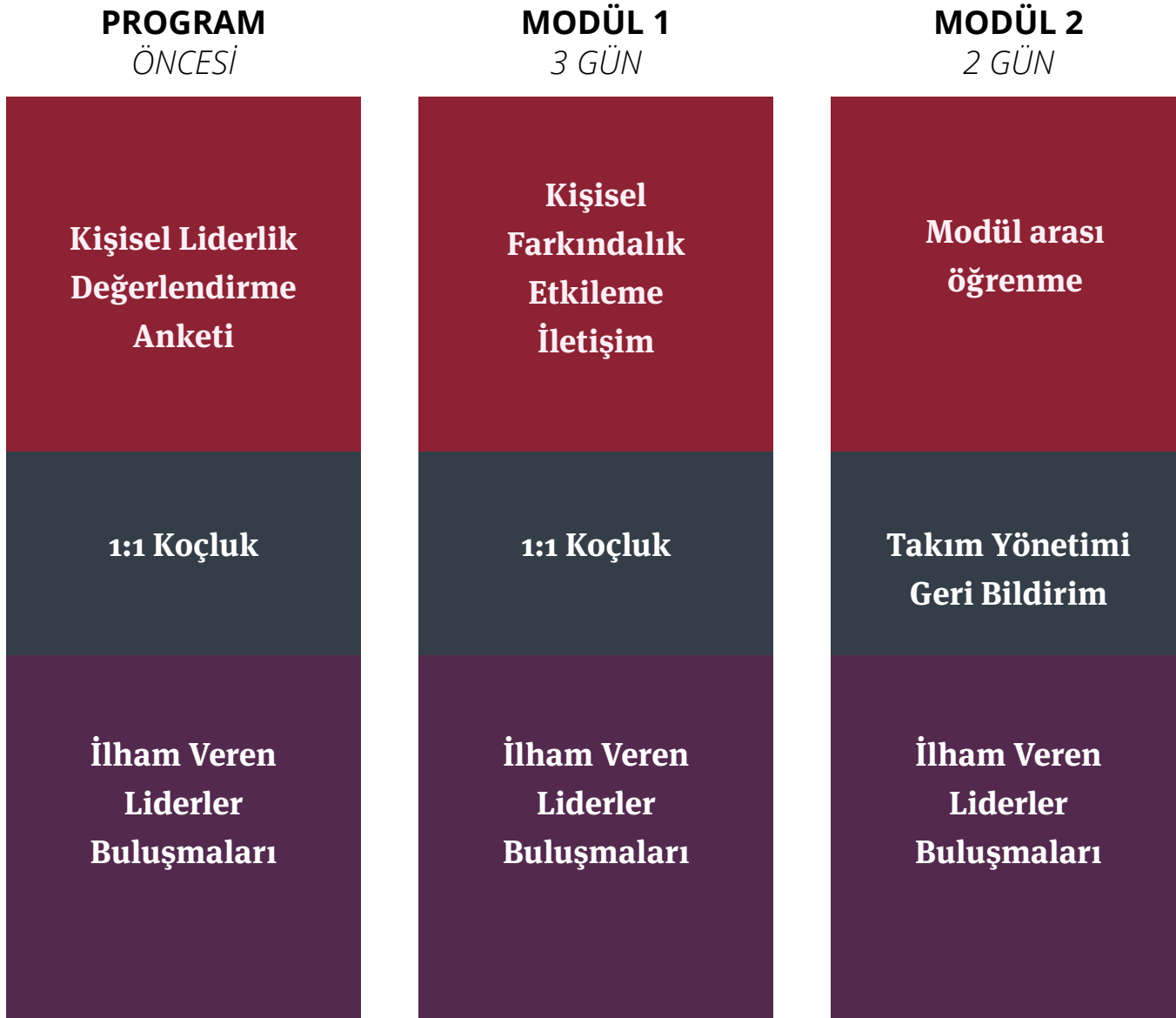
PROGRAM SONRASI TAKİP

Eğitimimizin bir parçası olarak, program sonrası için verdiğiniz sözleri değerlendirmek üzere sizlerle takip görüşmesi yapılacak. Aldığınız eğitimi pekiştirmek ve desteklemek amacıyla sizlere programın temel noktalarına dair hatırlatıcı videolar iletilecek.

İŞ AĞI YARATMA VE PAYLAŞIM

Program sonrasında program mezunlarının, eğitmenlerinin ve iş liderlerinin bilgi paylaşımında bulunduğu ve alanlarındaki önemli gelişmeleri tartıştığı buluşmalara da davet edileceksiniz. "Women in leadership" programı sayesinde kadın liderlerin 41 North Business School'da bir araya gelerek iş yaşamları boyunca desteklenecekleri bir platformun çok değerli bir parçası olacaksınız.

Program Akışı



Uluslararası liderlik programlarında olduğu gibi üç ana etkinlik alanı olan “kendini tanıma, etki yaratma ve kritik liderlik becerileri”, kadın liderler için kişiselleştirilmiş bir eğitim deneyimi odağında ve 41 North Business School’un yepyeni öğrenim yaklaşımı ile oyunlaştırma, eylem öğrenme seti, birbirinden öğrenme ve uygulamalı öğrenme yöntemleriyle sunulmaktadır.

* "Tarihlerde değişiklik hakkımız saklıdır"

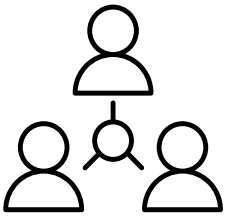
"Kadınların kendi seslerini bulmalarına gerek yok, onların zaten bir sesi var ve kadınların bu sesi kullanmaları için güçlendirilmeleri ve insanların da onların sesini dinlemeye teşvik edilmeleri gerekir" -

Meghan Markle
Sussex Düşesi



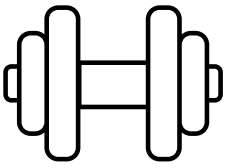
Katılımcıya Katkısı

Programda uygulanan öğrenme modeli size kişisel özelliklerinizi en iyi şekilde kullanarak zorlu alanlarda mücadele etme gücü verecek.



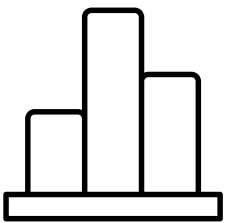
KİŞİSEL LİDERLİK MARKA VE STİLİNİ TASARLAMAK VE YÖNETMEK

Bir marka olarak liderlik vizyonunuzu, algınızı, konumlandırmanızı, öne çıkaracağınız güçlü yönlerinizi, marka görünürlüğünüzü farklı platformlarda yönetmeyi uygulamalı olarak öğrenecek ve iletişim tekniklerinizi 41 North Business School'un oyunlaştırılmış öğrenme methodlarıyla geliştireceksiniz.



DENGEYİ VE ZORLUKLARI YÖNETMEK

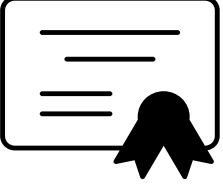
Bir kadın yönetici olarak iş ve özel yaşamınızda karşınıza çıkacak risk ve zorluklara hazırlıklı hale gelerek hayatınızın farklı alanlarında dengeyi kurmayı tecrübe edecek, deneyimleyebileceğiniz en zorlayıcı durumların ve çatışmaların üstesinden gelmeyi öğreneceksiniz.



KENDİ KARIYERİNİN VE SEÇİMLERİNİN SORUMLULUĞUNU ALMAK

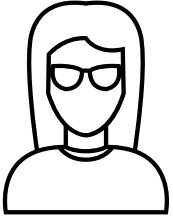
Kariyer amacınızı ve motive edici unsurlarınızı daha iyi anlayarak seçimlerinizi daha bilinçli yapmak, kariyerinizi yönetmek, gelişim planınızı tasarlamak ve hedefler koyarak bu planın sorumluluğunu almak konusunda 41 North Business School eğitmenlerinden destek alacaksınız.

Katılımcıya Katkısı



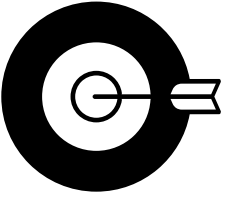
LİDERLİK ETKİ ALANINI GENİŞLETMEK

Takımınıza daha iyi liderlik yaparak daha motive ve yetkin bir ekip oluşturmak için donanımlarınızı geliştireceksiniz. Duyguları doğru yönetme, problem çözme, iletişim ve ikna becerilerinizi üst seviyeye taşıyarak bulunduğunuz ortamda değer yaratan, önemli iç ve dış taraflar ile daha güçlü ilişkiler kuran, iş birliğine ve desteğe dayalı çalışma kültürünü yaygınlaştıran bir lidere dönüşeceksiniz.



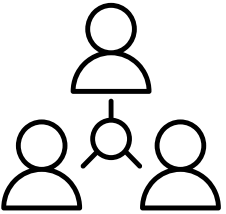
DENEYİMLİ LİDERLERİN TECRÜBELERİNDEN FAYDALANMAK

Kariyer yolculuklarında kendi stilleri ile farklı deneyimler edinmiş ilham veren liderlerden kendi tecrübelerini, çıkarımlarını, yaşadıkları zorlukları ve bunlarla nasıl baş ettiklerini 41 North Business School'un grup çalışmalarında dinleme fırsatı bulacaksınız.



KOÇLUK DESTEĞİ ALMAK

Deneyimli koçlardan programın ilk aşamasından tamamlanmasına kadar olan süreçte bire bir ve grup koçluk seansları alarak kariyer ve liderlik yolculuğunuzu derinlemesine irdeleme fırsatı bulacak, gelişiminizi KPI'larınızla, ölçülebilir metodoloji ile ve bire bir geri bildirimlerle takip edebileceksiniz.



NETWORKING

4 aylık program süresince yüksek potansiyel sahibi sınıf arkadaşlarınızı, eğitmenleri, konuk eğitmenleri, üst düzey kadın ve erkek yöneticileri tanıma şansı bulacaksınız. Program sırasında ve sonrasında düzenlenen etkinlik ve seminerlere katılarak programın destekleyicileriyle, diğer mezunlar ve konuşmacılar ile bir araya gelerek önemli bir gelişim platformunun parçası olacaksınız.

Şirketinize Katkısı



- ◆ Yönetimde cinsiyet çeşitliliğine yatırım yaparak şirketinizin kurumsal imaj ve itibarını yükseltirsiniz.
- ◆ Şirketinizin üst yönetim pozisyonları için çeşitliliği yüksek bir yetenek havuzu oluşmasına destek verirsiniz.
- ◆ Oluşan yeni pozisyonlar için hazır aday kadın yönetici sayısını artırabilirsiniz.
- ◆ Şirketteki diğer kadın insan kaynağına rol modeller yaratırsınız.
- ◆ Katılımcı kadın yöneticilerinizin farkındalığı, özgüveni, vizyonu, ekip liderliği, problem çözme becerilerinin gelişmesine olanak yaratırsınız.
- ◆ Uzun vadeli organizasyonel değerler yaratarak önemli müşteriler ve ortaklarla daha güçlü ilişkiler kuran yeni liderlere sahip olursunuz.
- ◆ Kurum içinde ekip motivasyonu artar, fonksiyonlar ve düzeyler arasında iş birliğine dayalı çalışma kültürüne katkı sağlarsınız.
- ◆ Kişiselleştirilmiş bir eylem planına sahip, edindikleri yeni becerileri ve gelişim planlarını anında uygulamaya geçirmeye hazır kadın liderlere yatırım yaparsınız.

Başvurular

KATILIM KRİTERLERİ VE BAŞVURU SÜRECİ

- ◆ Şirketlerde, STK'larda ya da kendi şirketlerinde en az 5 yıl iş tecrübesi
- ◆ En az 3 yıl, en az 2 kişilik ekip yönetimi tecrübesi ve/veya 100.000 USD ve üzeri bütçe yönetimi tecrübesi

BAŞVURU SÜRECİ

- ◆ Programa başvuru amaç yazısı
- ◆ Aday seçim komitesi ile yüz yüze görüşme ve değerlendirme
- ◆ Şirketlerinin eğitim günlerinde izin verdiklerine dair gönüllülük yazısı





A Stand Alone
Unique Business School
in İstanbul



Yüz yüze başvuru için

41 NORTH BUSINESS SCHOOL
Learning Hub
Ferko Signature
Büyükdere Caddesi 175 - B4
34394 Levent, İstanbul, TR



41 North Business School Learning
Hub'ı 360 keşfetmek için tıklayın



Telefonla başvuru için

Phone:+90 212 932 82 12



Online başvuru için

www.41north.com.tr
dba@41north.com.tr

Bizi takip edin



The Current Content Hub

41north.com.tr/the-current/ Link



“We Rise By Lifting Others”



FORTY ONE NORTH
A CURRENT BUSINESS SCHOOL

41 NORTH BUSINESS SCHOOL
Ferko Signature Büyükdere Caddesi 175 - B4
34394 Levent, İstanbul, TR
+90 212 932 82 12
41north.com.tr